

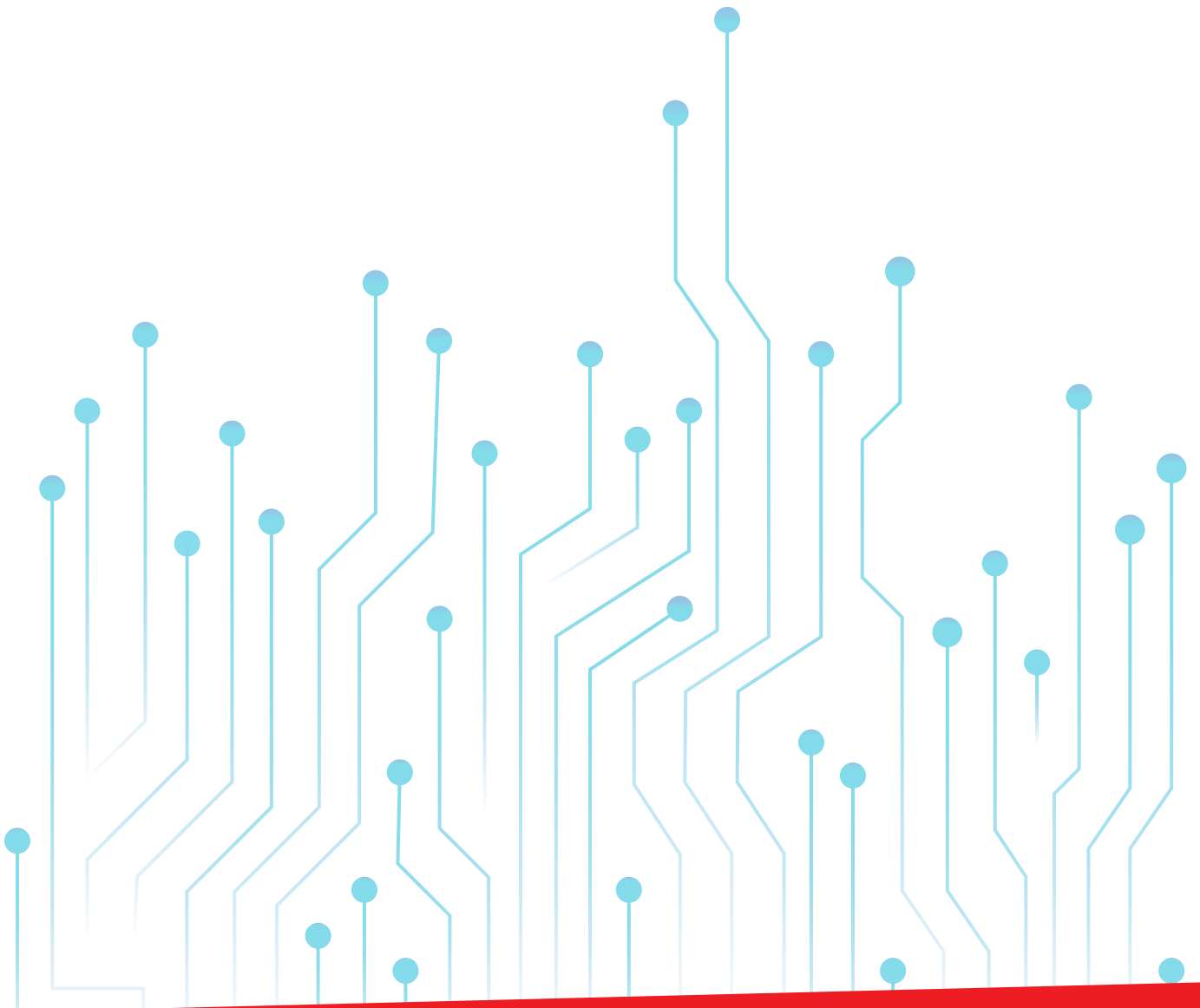
APL[®]
L A V O R O
N e t w o r k



Professionisti per
PASSIONE

APL Network è un'agenzia per il lavoro specializzata nella Somministrazione, Ricerca & Selezione, Formazione e Gestione delle risorse umane. Si propone come partner e consulente strategico per le aziende. Siamo in grado di ideare soluzioni personalizzate e innovative adatte a soddisfare le esigenze di piccole, medie e grandi imprese.

La nostra **mission** è quella di accompagnare le aziende nel loro percorso di crescita e sviluppo con l'obiettivo di diventare punto di riferimento essenziale. Contemporaneamente, si vuole offrire alle persone nuove opportunità di lavoro, contribuendo di fatto a promuovere l'occupazione e lo sviluppo professionale dell'individuo con l'impegno dei nostri team dedicati.



6. Politiche Attive del Lavoro



GARANZIA GIOVANI

È un programma regionale rivolto ai giovani tra i 15 e i 29 anni che offre opportunità di orientamento, formazione e inserimento al lavoro attraverso percorsi personalizzati in funzione di bisogni individuali. Il giovane deve essere in possesso dei seguenti requisiti al momento della registrazione al programma:

- età compresa tra i 15 e i 29 anni compiuti;
- essere in una condizione di disoccupazione ai sensi del d. lgs. n. 150/2015;
- non essere iscritto a percorsi di istruzione o formazione professionale ovvero accademici e terziari;
- non avere in corso di svolgimento il servizio civile o un tirocinio extra-curricolare;
- non avere in corso di svolgimento interventi di politiche attive attuate con Dote Unica Lavoro;
- essere in condizione di regolarità sul territorio nazionale.

NOTE UNICA LAVORO

NOTE UNICA LAVORO

Si tratta di un'iniziativa che si propone come programma di finanziamento regionale per la formazione e i servizi al lavoro.

- Si rivolge alle seguenti categorie:
- giovani disoccupati tra i 15 e i 29 anni, residenti o domiciliati in Lombardia che abbiano già usufruito del programma Garanzia Giovani;
 - over 30 residenti o domiciliati in Lombardia, con uno dei seguenti requisiti: disoccupati iscritti alle liste di disoccupazione;
 - iscritti o in attesa di iscrizione alle liste di mobilità ordinaria percettori di NASPI o di altre indennità;
 - occupati da 16 anni in su che siano stati sospesi da aziende ubicate in Lombardia, cassaintegrati, oppure iscritti a un Master universitario di I° e II° livello, militari congedandi dell'Esercito o personale delle Forze dell'Ordine operante sul territorio lombardo.

GLI INCENTIVI

Gli incentivi all'occupazione rappresentano poi un ulteriore tassello finalizzato a favorire la crescita dell'occupazione e sono rivolti a diversi target: giovani, donne, over50, lavoratori e lavoratrici in Cigs e in mobilità, lavoratori e lavoratrici svantaggiati, persone con disabilità, percettori di Naspi, categorie ultra svantaggiate come persone in esecuzione di pena o di misure di sicurezza detentiva.

ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE

Nell'ambito dell'accompagnamento al lavoro, l'assegno di ricollocazione è un nuovo strumento che può essere richiesto dai disoccupati percettori della Naspi per essere aiutati a trovare un'occupazione tramite un servizio di ricerca intensivo offerto dai centri per l'impiego e dalle agenzie per il lavoro accreditate. Fa parte degli strumenti messi in campo nei programmi di reimpiego e ricollocazione realizzati con il sostegno dell'Anpal, l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro che coordina la rete dei servizi per il lavoro.

7. Tirocinio & Apprendistato

Il termine tirocinio o stage indica un'esperienza presso un ente, pubblico o privato, di durata variabile, allo scopo principale di apprendimento e formazione.

Per apprendistato si intende, invece, genericamente un periodo di formazione professionale iniziale, durante il quale si apprende un mestiere osservando ed ascoltando persone già esperte, seguendo specifici percorsi di formazione.



TIROCINIO/STAGE CARATTERISTICHE:

Consente un periodo di formazione utile finalizzato all'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro.

VANTAGGI PER L'AZIENDA:

- Abbattimento dei costi relativi all'assunzione a tempo determinato;
- Selezione e "test" di prova del candidato;
- Esternalizzazione del processo.

SERVIZI:

- Analisi dei bisogni aziendali;
- Ricerca dei candidati ideali tramite il processo di recruiting;
- Individuazione di profili professionali maggiormente adeguati alla domanda;
- Eventuale formazione dei candidati pre-assuntiva a titolo gratuito.

QUANDO SERVE:

- Esigenze temporali relative a un ruolo aziendale;
- Formazione on the job.

APPRENDISTATO CARATTERISTICHE:

L'apprendistato è un contratto di lavoro a finalità formativa pensato per facilitare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.

VANTAGGI PER L'AZIENDA:

- Benefici contributivi;
- Regime contributivo per l'apprendistato con lavoratori in mobilità;
- Benefici economici;
- Personale giovane, motivato, a basso costo e costruito "ad hoc" sulle esigenze aziendali.

VANTAGGI PER L'APPRENDISTA:

- Il contratto di apprendistato ha gli oneri di un contratto di subordinazione a tempo indeterminato;
- Durante l'apprendistato, l'apprendista continua a formarsi sia in aula che on the job;
- Al termine del periodo dell'apprendistato, l'apprendista ha un profilo definito e riconoscibile sia internamente all'azienda che esternamente.

8. Medicina e Sicurezza sul Lavoro

Si occupa della prevenzione, della diagnosi e della cura delle malattie causate dalle attività lavorative.

La Medicina del Lavoro è quel ramo della medicina che come obiettivo ha quello di proteggere e promuovere la salute dei lavoratori, sostenere ed incrementare le loro capacità lavorative, contribuendo ad istituire e a mantenere un ambiente di lavoro salubre e sicuro per tutti, promuovendo altresì l'adattamento del lavoro alle capacità dei lavoratori, tenendo in dovuto conto il loro stato di salute.

VANTAGGI PER L'AZIENDA:

Sorveglianza sanitaria Sicurezza del lavoro Medicina del Lavoro.

SERVIZI:

- Visite mediche obbligatorie;
- Stesura documento valutazione dei rischi (DVR)
- Nomina del medico competente;
- Medici professionisti specializzati RSPP rischio alto, medio, basso;
- Redazione manuale alimentaristi ex HACCP;

QUANDO SERVE:

- Obblighi previsti dalla legge;
- Mancanza di medico competente interno alla struttura
- Presenza di molteplici sedi operative sul territorio.



9. Le nostre Divisioni

La nostra mission è connettere talenti straordinari con le opportunità di carriera che si allineano alle loro competenze uniche e alle aspettative professionali.

Con una profonda esperienza nei settori menzionati, offriamo servizi di ricerca e selezione del personale, consulenza HR e soluzioni personalizzate per soddisfare le esigenze specifiche delle aziende e dei professionisti che serviamo.

Siamo impegnati a creare partenariati duraturi e di successo, garantendo una perfetta corrispondenza tra datore di lavoro e candidato, promuovendo la crescita professionale e il successo aziendale nel lungo termine:



■ Metalmeccanica e
Impiantistica



■ Technical &
Engineering



■ Hotellerie



■ Sanità



■ ICT



■ Servizi alla persona



■ Agricoltura



■ Agenti

METALMECCANICA E IMPIANTISTICA

La Divisione Metalmeccanica Impiantistica è specializzata nella realizzazione ed implementazione di impianti Meccanici, Elettrici ed Idraulici.

Settori di riferimento:

- Oil & gas;
- Industria chimica e petrolchimica produzione di energia;
- Industria alimentare industria navale.

I profili più richiesti:

- Saldatori Tig ed Elettrodo;
- Saldatore filo ed elettrico;
- Saldatore arco sommerso;
- Carpentiere Metallico;
- Calderaio.

TECHNICAL & ENGINEERING

Grazie alla collaborazione con diverse Società di Ingegneria, la Divisione Technical & Engineering è qualificata nella gestione delle risorse umane e nella ricerca e selezione di personale specializzato per le principali aziende del settore aeronautico civile/militare e spaziale.

Tali figure sono particolarmente richiesti anche in campi affini.

Possono infatti dare supporto alla progettazione di veicoli terrestri e navali o di grandi edifici e ponti o, ancora, allo studio di impianti di produzione di energia.

HOTELLERIE

Si tratta della divisione specializzata nel settore alberghiero su tutto il territorio italiano.

Abbiamo sviluppato servizi di supporto alle attività di gestione delle risorse in grado di risolvere tutte le principali complessità di chi gestisce professionalmente il personale in ambito alberghiero:

- Elevato turnover;
- Discontinuità dei carichi di lavoro;
- Difficile reperibilità di personale qualificato e con il corretto standing;
- Stagionalità Ottimizzazione dei costi

moduli e soluzioni ad hoc sulla base delle competenze e delle esperienze maturate negli anni.

SERVIZI:

- Somministrazione di lavoro;
- Ricerca e selezione di personale qualificato;
- Apprendistato;
- Gestione picchi di lavoro rilevazioni presenze.

SANITA'

La divisione Sanità mette a disposizione del Cliente un unico referente coadiuvato da un pool di professionisti del settore, responsabile della qualità complessiva del servizio erogato in questa divisione.

Sono clienti della Divisione:

- Ospedali pubblici e privati Cliniche;
- Case di cura ASL;
- Istituti geriatrici Poliambulatori;
- Residenze sanitarie assistenziali (RSA/ RSD) Centri riabilitativi;
- Utenti privati destinatari di p.a.i. (piani assistenziali individualizzati).

Gli esperti della Divisione forniscono medici specialisti, infermieri, fisioterapisti, ostetriche, tecnici di laboratorio biomedico, tecnici di radiologia, operatori sociosanitari ed assistenziali, assistenti di base e personale amministrativo.

Particolare attenzione viene posta alla valutazione delle competenze professionali e delle caratteristiche personali necessarie per l'esercizio nella posizione richiesta dal cliente, garantendo soluzioni snelle ed efficaci per aziende pubbliche e private.

ICT

L'ICT è un settore altamente specialistico, alla costante ricerca di professionisti qualificati. Nel nostro team professionisti provenienti dal settore specifico sono i nostri referenti.

Le aree di competenza:

Design / Progettazione Development / Sviluppo Service & Operation / Operatività Support / Supporto Web & Marketing

SERVIZI ALLA PERSONA

La Divisione Servizi alla Persona mette a disposizione dei clienti, un responsabile della qualità complessiva del servizio erogato in questa divisione, in grado di agevolare le famiglie nella difficile e delicata scelta di una collaboratrice domestica e di fornire un servizio di Baby sitting agli Hotel.

Sono clienti della Divisione:

- Famiglie
- Strutture alberghiere
- Gli esperti della Divisione forniscono: baby sitter, puericultrici, badanti, colf e governanti.

Particolare attenzione viene posta alla valutazione delle competenze professionali, alla motivazione e al desiderio di prendersi cura di un'altra persona e l'opportunità agli Hotel di offrire un maggiore servizio per i loro clienti, garantendo loro un maggiore relax e benessere.

AGRICOLTURA

La divisione risponde alle esigenze del settore Agricolo nell'ambito delle risorse umane con una specializzazione e una competenza altamente professionali, considerando l'approvazione definitiva del disegno di legge in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero e riallineamento contributivo del settore agricolo.

La divisione ha la finalità di consentire alle aziende agricole di usufruire della massima flessibilità nei periodi di stagionalità nonché di utilizzare personale specializzato selezionato con la massima cura.

Si unisce la reale flessibilità di un'agenzia per il lavoro alla dinamicità di questo settore, consentendo un contenimento importante dei costi aziendali ed una semplificazione delle procedure anche su personale extracomunitario.

Braccianti agricoli, potatori, raccoglitori di frutta e ortaggi, trattoristi, cantinieri e addetti imbottigliamento, florovivaisti, sono solo alcune delle figure che si possono garantire alle aziende del settore agricolo.

AGENTI

APL è specializzata nel campo del recruitment commerciale (ricerca di Agenti di Commercio e Procacciatori, Funzionari di Vendita, Direttori Commerciali, Area Manager, Sales Management & Sales Account) distinguendosi sul mercato per un approccio concreto e consulenziale, basato su soluzioni collaudate negli anni, metodologie flessibili e sempre personalizzate, esperienza e conoscenza delle risorse umane.

Grazie a APL le aziende possono reclutare esperti di vendita e agenti di commercio. Proponiamo due modalità di ricerca: pubblicazione dell'annuncio su portali di ricerca specifici, oppure soluzioni di ricerca personalizzate.

Il nostro obiettivo è quello di fornire una piattaforma sicura per trovare nuovi partner commerciali.

Partner di fiducia di alcuni dei maggiori player presenti sul mercato, APL elabora progetti di recruitment su tutto il territorio nazionale, sfruttando Banche Dati rigorosamente aggiornate ed appoggiandosi per le proprie selezioni ad uffici direzionali convenzionati sparsi su tutta Italia.

APL[®]
L A V O R O
N e t w o r k

CONTATTI

info@apl-network.it
www.apl-network.it